



De voordelen van de “Individuele PensioenToezegging” (I.P.T.)

De optimale oplossing voor de zelfstandige bedrijfsleider:

- Die zijn beroepsactiviteit uitoefent in het kader van een vennootschap en
- Die een regelmatige maandelijkse bezoldiging aanvangt

→ De zelfstandige bedrijfsleider die alle fiscale voordelen van het aanvullend pensioen wil genieten, moet eerst de fiscale voordelen van het VAPZ maximaal uitputten.

→ Vervolgens kan hij de verdere opbouw van zijn bovenwettelijk pensioen aan zijn onderneming toevertrouwen. Dankzij de IPT kan zijn onderneming hem een volledig op maat berekend bovenwettelijk pensioen bieden, dat alle mogelijkheden van de 80%-regel ten volle benut, en dat hem het eigendomsrecht van het kapitaal garandeert.

→ Begunstigde = Bedrijfsleider!

De I.P.T. biedt:

- Een **soepele formule** waarmee een aanzienlijk pensioenkapitaal opgebouwd kan worden;
- Een **moduleerbare bescherming bij overlijden**, op basis van 3 mogelijkheden:
 - De reserve van het contract
 - De reserve met een bepaald minimum bedrag
 - De reserve verhoogd met een aanvullend overlijdenskapitaal
- Een dekking **“Overlijden door een ongeval”**
- Een dekking **“Arbeidsongeschiktheid”**
 - Terugbetaling van de bijdragen
 - Rente in geval van ongeschiktheid
- Een **fiscaal aantrekkelijke oplossing** voor de zelfstandige
 - Een minimale belasting op de einddatum: In tegenstelling tot salarisverhogingen, worden de bijdragen niet als een bijkomend inkomen beschouwd.
 - De absolute zekerheid dat het opgebouwde kapitaal uitgekeerd wordt
 - Een voordelig instrument bij de aankoop, bouw of verbouwing van een onroerend goed (alleen voor privé projecten binnen de E.U.)
 - De mogelijkheid van een retroactieve bijstorting voor uw pensioen (Back service)
 - De bijdragen zijn binnen de grenzen volledig aftrekbaar als beroepskosten